

Retraites, un trésor impensé

Septembre 2010

Attaqué de toute part, le système de retraites financé par la cotisation n'est pas un simple enjeu social : il porte en lui un projet de civilisation.

Par Bernard FRIOT

Depuis 2008, chaque jour ou presque a nourri un constat : le marché de l'emploi et le marché des capitaux font obstacle au travail et à l'investissement. Pourtant, ces institutions jouissent d'une confiance telle que leur échec entraîne un redoublement de soumission à leur contrainte. Les salariés s'efforcent d'améliorer sur le marché du travail une « employabilité » que les employeurs ne jugeront jamais suffisante. Les responsables politiques imposent aux peuples les plus douloureux sacrifices pour tenter de satisfaire des marchés financiers insatiables.

L'observateur reste stupéfait devant ce culte païen qui trouve dans toute démonstration de la nocivité des dieux qu'il invoque l'occasion de les révéler avec une ferveur redoublée. Marchés et Emploi sont les divinités d'une religion jamais reconnue comme telle. Les prières adressées aux premiers se confondent avec le jargon journalistique : « Le pari de l'Europe pour rassurer les marchés », « Pour apaiser les marchés, l'Espagne se résigne à donner un tour de vis social » (1), etc. Certes, Moloch a perdu de son lustre. Mais, face aux « investisseurs », la gauche propose au mieux une nationalisation partielle du crédit qui conforterait la propriété lucrative * (*les astérisques renvoient au [glossaire](#)*). Ne faut-il pas plutôt chercher à l'abolir ?

L'emploi revêt un caractère sacré que nul ne se hasarde à remettre en cause. Contre la promesse du maintien de leurs postes, des salariés français, allemands, américains se résignent à sacrifier une partie de leur rémunération. Partis et syndicats revendiquent le plein-emploi. Mais l'expression revêt un double sens : les employeurs y voient la subordination d'une quantité et d'une qualité optimales de main-d'œuvre ; les salariés y cherchent la garantie d'un revenu. Le temps n'est-il pas venu de découpler salaire et subordination aujourd'hui confondus dans l'emploi ?

On ne sort pas facilement des rets d'une religion païenne. Mais on peut espérer faire sauter le verrou de la croyance (et du fatalisme qui l'accompagne) en s'appuyant sur une double expérience positive, menée à grande échelle ici et maintenant : le bonheur — celui des retraités — d'être payé pour travailler tout en étant libéré du marché de l'emploi, et l'efficacité d'un investissement libéré des marchés financiers — la cotisation *. Encore faut-il voir ce qu'a d'anticapitaliste la situation de retraités qui continuent à percevoir, pendant des décennies et de façon irrévocable, un salaire ; ce qu'a d'anticapitaliste le financement de ce dernier par une cotisation sociale, c'est-à-dire par un prélèvement sur la valeur ajoutée * qui assume des engagements de long terme sans aucune accumulation financière.

Qu'on l'examine en effet sous l'angle du financement — la cotisation vieillesse — ou sous celui de la dépense — la pension comme salaire à vie —, la retraite est porteuse de changements révolutionnaires. Le terme n'a pas ici le sens métaphorique qu'affectionnent les publicitaires. A l'opposé de l'utopie, qui construit un système symétrique d'un réel lu de façon univoque et négative, le changement révolutionnaire repose sur une perception claire de la subversion déjà à l'œuvre dans une réalité analysée comme une contradiction au travail. Le débat sur les retraites offre l'occasion de travailler à la révolution en popularisant le remplacement de ces deux institutions décisives du capitalisme que sont le marché du travail et le droit de propriété lucrative par le « déjà-là » du salaire à vie et de la cotisation.

Commençons par la cotisation. Cette face méconnue du salaire, contestée par le patronat comme une « charge sociale », est l'une des grandes inventions du XXe siècle (2). Chaque emploi donne lieu au

prélèvement d'une part de la valeur ajoutée, en plus du salaire net, affectée au financement des prestations sociales. C'est la part socialisée du salaire. Elle est considérable : pour 100 euros de salaire net, on compte 73 euros de cotisations salariés et employeurs (3) et 10 euros de contribution sociale généralisée (CSG), impôt affecté à la Sécurité sociale. Plus de 45 % du salaire total se trouve ainsi socialisé pour la protection sociale, les cotisations en représentant l'essentiel : 40 %.

La cotisation sociale, système unique d'appropriation collective de la richesse

Cette appropriation collective de la valeur ajoutée présente plusieurs vertus. Comme l'impôt transformé en service public, la cotisation ne génère aucune accumulation financière avant sa métamorphose en prestation sociale. Elle s'oppose au profit qui alimente les portefeuilles financiers. Ces derniers, prétendent, sont indispensables pour investir ; la cotisation sociale prouve le contraire en assumant avec succès, depuis un demi-siècle dans les pays les plus développés, des engagements massifs (13 % du produit intérieur brut en France) et de long terme (des dizaines d'années) : les pensions.

Le mécanisme de la cotisation met en lumière une règle souvent ignorée : il n'y a que de l'aujourd'hui en économie. On ne dépense jamais qu'une partie de la valeur ajoutée en train d'être produite, malgré la croyance en la nécessité d'une accumulation préalable aux grandes dépenses. A strictement parler, un « investisseur » n'apporte rien : ses titres financiers lui donnent des droits sur la valeur ajoutée en cours de création. S'il investit un million d'euros pour relancer une entreprise, il obtient cette somme en usant du droit de propriété lucrative attaché à ses titres, qui l'autorise à ponctionner la monnaie en circulation, elle-même expression de la valeur ajoutée en train d'être produite. Cette ponction sur le fruit du travail collectif gagnerait largement à être opérée non par des détenteurs privés d'un patrimoine (au titre du droit de propriété lucrative, à abolir), mais directement par la collectivité (au titre du droit du travail, à enrichir de cette dimension essentielle qu'est l'investissement).

Sur le modèle de la cotisation sociale, pourquoi ne pas créer une cotisation *économique*, qui ponctionnerait par exemple 25 % de la valeur ajoutée, aujourd'hui dévolus aux profits ? Élément socialisé du salaire, elle s'ajouterait au salaire net ainsi qu'à la cotisation sociale ; son produit irait à des caisses qui financeraient l'investissement sans taux d'intérêt. En portant plus avant le principe du financement de la pension par la cotisation sociale, on fait basculer de manière décisive le rapport entre capital et travail dans le partage de la valeur ajoutée. Expression de la collectivité à l'instar de l'impôt qui finance les besoins communs, la cotisation économique affirme une conception élargie de la citoyenneté : nous sommes des créateurs, les seuls producteurs de la richesse, et donc les seuls en droit de décider ce qui doit être produit.

Ici intervient la seconde révolution : celle du salaire à vie. Il s'agit cette fois de prolonger ce qu'a de subversif la pension comme salaire continué. Lorsqu'ils revendiquent une pension à 75 % du salaire net de référence pour une carrière complète à 60 ans, les opposants à la réforme des retraites oublient que la première pension nette représentait, pour une carrière complète, 84 % du dernier salaire net des salariés nés en 1930 et ayant pris leur retraite entre 1990 et 1995 — juste avant les effets dévastateurs de la réforme initiée par le Livre blanc de M. Michel Rocard (4). A l'époque, la Confédération générale du travail (CGT) revendiquait, pour une carrière complète, la retraite à 55 ans à 75 % du salaire brut, soit 97 % du net (5). Le mouvement tendait alors vers un taux de remplacement de 100 % et impliquait un taux de cotisation croissant. C'est cette dynamique que la réforme inverse en gelant le taux de cotisation, voire en le diminuant dans le cas des bas salaires. Le gel du taux de cotisation fait coup double : il change le sens de la répartition, de salaire continué en revenu différé, et il ouvre la porte à la capitalisation.

La pension comme salaire continué, irrévocable de 60 ans à la mort, constitue un trésor impensé. On peut en mesurer la portée au moment où, paradoxalement, l'emploi représente le principal obstacle au travail. Qu'est-ce que l'emploi ? Non pas simplement un « poste de travail », comme le définit le sens commun, mais d'abord une forme de mise au travail qui attribue des droits salariaux (une qualification et un salaire) à ce poste de travail précisément, et non à la personne qui l'occupe. Nié comme porteur de la qualification, l'individu qui perd son poste se voit réduit au statut de demandeur d'emploi. Le travail se retrouve ainsi

entièrement entre les mains des employeurs et des investisseurs, qui décident des emplois, de leur localisation, de leur contenu, de leurs titulaires. Cette situation ne concernait jusqu'ici que le secteur privé, puisque la fonction publique relève d'une logique du grade : la qualification y est attribuée à la personne. Las, les « réformateurs » tâchent de détruire ce qu'ils considèrent comme une anomalie.

La pension comme salaire est un antidote à l'emploi. Que se passe-t-il lorsqu'un salarié liquide sa pension ? S'il est fonctionnaire, il continue à être payé, puisque c'est son grade, et pas son emploi, qui décide de ses droits (c'est pourquoi la pension des fonctionnaires se calcule sur leur dernier salaire). S'il relève du droit privé, il accède enfin à la reconnaissance de sa qualification : la qualification de ses postes devient sa qualification à lui, de sorte que son salaire est irrévocable. Le retraité n'a plus besoin de se présenter sur un marché du travail. Il peut déployer librement sa qualification tout en ayant l'assurance d'un salaire. Ainsi s'explique le bonheur de ces millions de retraités qui, disposant d'une pension proche de leur meilleur salaire, d'une capacité reconnue et d'un réseau de pairs mobilisable (6), disent n'avoir « *jamais autant travaillé* ».

Entendons-nous sur le sens du mot « travail ». Ces retraités trésoriers du club de football de leur quartier, ces conseillères municipales, ces producteurs de tomates biologiques, présents aux côtés de leurs petits-enfants, n'exercent pas des « activités utiles » : ils *travaillent*, c'est-à-dire que leur activité a une valeur. Non pas une valeur symbolique ; une valeur économique, exprimée dans la pension qu'ils touchent. Si l'on désigne par « activité » la production de richesse (biens et services), la part de nos activités que nous appelons « travail », c'est-à-dire la part de la richesse à laquelle nous attribuons une valeur, dépend étroitement des rapports de pouvoir. La logique capitaliste voudrait que seule l'activité vouée à valoriser le capital (par la production de marchandises) soit reconnue comme du travail ; que seul l'emploi, donc, constitue la matrice du travail. Mais le conflit salarial a mis en place une autre institution, permettant de transformer l'activité en travail : le salaire à vie des retraités.

Une transformation de la société à la fois radicale et distincte de l'étatisation

Ce qui est bon après 60 ans est encore meilleur avant. Pourquoi ne pas attribuer à toute personne, sur le modèle de la pension, de sa première entrée dans un collectif de travail à sa mort, une qualification (dans une hiérarchie allant de 1 à 4) et un salaire (dans une grille allant de 2 000 à 8 000 euros mensuels) ? Qualification et salaire seraient à la fois irrévocables (non soumis aux aléas d'un marché du travail) et évolutifs, décidés en fonction d'épreuves de qualification — dont la validation des acquis de l'expérience (VAE) offre un exemple à généraliser et à diversifier. Dès lors, les salaires nets ne seraient plus payés par les employeurs, mais par les caisses de mutualisation abondées par la cotisation. Il ne s'agit là que de pousser plus avant un mécanisme existant : on l'a vu, 45 % de notre salaire est déjà versé par des caisses.

Cette généralisation de la cotisation marquerait le point de départ d'une transformation de la société à la fois radicale et distincte de l'étatisation. Elle ne concernerait pas la totalité de la valeur ajoutée, une fraction restant aux entreprises, et les caisses ne seraient pas étatiques, mais relèveraient de la démocratie sociale telle qu'elle a été expérimentée après guerre dans les organismes de sécurité sociale.

Et si, comme certains retraités, des salariés ne font rien de leur qualification ? Au pire, ils seront moins dangereux ou inutiles que tant de titulaires d'emploi réduits à « produire de la valeur pour l'actionnaire » dans des tâches aberrantes ; au mieux, leur prétendue oisiveté défrichera de nouveaux chemins pour le travail.

Bernard FRIOT

Sociologue. Auteur de *L'Enjeu des retraites*, La Dispute, Paris, 2010.