

CAPD du 18 décembre 2014
Déclaration du SNUipp-FSU du Haut-Rhin



19 bd Wallach
68100 MULHOUSE
Tel: 03 89 54 92 58
snu68@snuipp.fr
<http://68.snuipp.fr>

Cette CAPD se tient après les élections professionnelles.

Les élections professionnelles sont un temps fort de la démocratie sociale et à ce titre le taux de participation est un élément important qui permet de prendre la température. Mais quelle température mesure-t-elle ? Le degré d'implication des personnels ou le résultat d'un climat général dans un contexte d'austérité et d'autisme de la part du gouvernement ?

Le taux de votants bien qu'en hausse par rapport à celui de 2011 reste décevant et insuffisant. Cette abstention importante traduit en grande partie pour les personnels le sentiment que leurs représentants élus sont peu écoutés et rarement entendus. Si nos collègues avaient le sentiment de pouvoir peser sur le devenir de leur profession, ils se saisiraient massivement de ces élections comme ils l'ont fait par le passé. Sauf qu'à gouverner uniquement par la contrainte budgétaire, on rend le scrutin démocratique sans objet puisque l'austérité éternelle exclut tout choix réel. Les faux-semblants démocratiques, alors que les leviers du pouvoir sont hors d'atteinte, ont fini par lasser la

société. Pourquoi la profession serait-elle épargnée par cette évolution ? Pourquoi se satisferait-elle d'un dialogue social factice ?

Dans notre académie, par une politique du fait accompli, la refonte de la carte de l'éducation prioritaire ne fait que confirmer des pratiques inadmissibles.

Le Recteur porte la responsabilité de la rupture du dialogue social et entame profondément la confiance des personnels.

La CAPD promotion est attendue par nos collègues avec espoir et angoisse, car c'est le seul moyen de voir les salaires augmenter. Là encore, quelle désillusion ! Le gel du point d'indice imposé par les différents gouvernements a conduit à une perte sèche de 10 % du pouvoir d'achat depuis 2000.

Le gouvernement actuel doit entendre la revendication des personnels : une hausse immédiate du point d'indice. Ce serait un geste fort, une vraie reconnaissance.

Le système actuel des promotions est à bout de souffle, générant des injustices et des iniquités toujours plus importantes années après années.

Quelques jours après la conférence nationale sur l'évaluation, les enseignants qui sont aussi notés n'auraient-ils pas droit à une évaluation bienveillante ? Pourquoi doit-on conserver ce système d'évaluation rétrograde ?

Allez un peu de courage, supprimons cette note pédagogique !

Dans un premier temps, nous demandons une nouvelle fois qu'un coefficient zéro soit appliqué à la note dans tous les barèmes !

La FSU a signé un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, qui prévoit la publication d'un **rapport de situation comparée (femmes/hommes)**. C'est pourquoi nous demandons **des statistiques sexuées comme le rappelle la circulaire du 8 juillet 2013** : nombre de promouvables, nombre de promu-es, note moyenne et médiane par échelon et par sexe, représentation des notes par décile, par échelon et par sexe...

Le SNUipp-FSU continuera de s'opposer au système actuel des promotions qui ne fait que diviser la profession. Il porte le projet d'une évaluation formative qui soit une aide au développement professionnel.

Il revendique une revalorisation indiciaire pour tou-te-s les enseignant-e-s, l'avancement de tou-te-s au rythme le plus rapide et la possibilité pour tou-te-s d'atteindre l'indice terminal 783.

Une vraie refondation de l'école ne passe que par la reconnaissance salariale des personnels qui portent cette mission et par l'octroi de réels moyens pour favoriser la réussite de tous les élèves, notamment les plus en difficulté sociale.