

SNUipp-FSU du Haut-Rhin

19 boulevard Wallach 68100 MULHOUSE

Tel: 03 89 54 92 58 / 06 86 31 37 42 E-Mail: snu68@snuipp.fr

notre site internet : <http://68.snuipp.fr> notre page facebook : <http://www.facebook.com/snuippfsu.hautrhin>

Le SNUipp-FSU est membre de la FSU (Fédération syndicale Unitaire), première fédération syndicale de l'Éducation Nationale.

TOUS ENSEMBLE, PLUS FORTS, pour défendre l'école publique et nos droits.

N'hésitez-plus, syndiquez-vous au SNUipp du Haut-Rhin !

Le bulletin d'adhésion en cliquant sur le lien : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article258>

Se syndiquer en ligne : <https://adherer.snuipp.fr/68>

Mail aux écoles du Vendredi 20 novembre 2020

Sur notre site : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article8144>

Revalorisation : le compte n'y est pas
Recrutement d'AESH et de personnel enseignant : la lettre à la DASEN
Rassemblement contre les violences sexistes et sexuelles
Mouvement intra départemental
RIS en visioconférence
Pétition : ne touchez pas au pouvoir d'achat des retraités
Loi de sécurité globale : le communiqué de presse de la FSU
RV de carrière : des bugs dans les rapports des IEN ?
Direction d'école : campagne « stop surcharge »

1) Revalorisation : le compte n'y est pas

L'enveloppe prévue pour la revalorisation est largement insuffisante : les annonces ne concernent que les débuts de carrières (échelon 2 à 7 avec une revalorisation dégressive de 100 à 35 euros par mois sous forme de prime). Elles écartent les AESH et 69% des enseignant·es de toute amélioration salariale et n'envisagent aucune révision des grilles indiciaires ni de mesure de rattrapage des pertes de pouvoir d'achat.

La prime d'équipement de 150 euros par an est un premier pas mais reste largement sous dimensionnée par rapport aux besoins réels de matériel de connexion: il faut maintenant obtenir une loi de programmation pluriannuelle permettant de répondre enfin au déclassement salarial des enseignant·es.

Lire l'article : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article8176>

Le communiqué de presse de la FSU : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article8172>

2) Recrutement de personnel enseignant et d'AESH

La pandémie de COVID-19 a aggravé une situation du remplacement déjà tendue par la politique de recrutement insuffisant de personnel enseignant et d'AESH menée par le ministère de l'Éducation Nationale.

Dans certaines circonscriptions, plusieurs dizaines de collègues malades ou placé·es en ASA ne sont pas remplacé·es. En conséquence, des centaines d'élèves se retrouvent soit à la maison, soit en surnombre dans d'autres classes, au mépris de toutes les consignes de limitation du brassage des personnes.

De même, de trop nombreux·ses AESH ne sont pas remplacé·es et des dizaines d'élèves bénéficiant d'une notification de la MDPH se retrouvent sans accompagnement humain.

Le SNUipp-FSU 68 a écrit à l'IA-DASEN en :

- demandant l'embauche immédiate de personnels enseignants issu·es de la liste complémentaire
- exigeant le recrutement d'AESH afin de créer une brigade de remplacement de ces personnels en capacité de répondre aux besoins d'accompagnement des élèves.

La lettre à l'IA-DASEN : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article8180>

3) Rassemblement contre les violences sexistes et sexuelles

« Le féminisme n'a jamais tué personne. Le machisme tue tous les jours ! »

Appel à rassemblement lancé par le collectif féministe du 68

« Les violences sexistes et sexuelles constituent une des violations des Droits humains la plus répandue, la plus persistante et dévastatrice dans le monde. Elle reste également l'une des moins signalée en raison de la banalisation, du silence qui l'entoure, de la stigmatisation des victimes et du sentiment de honte qui les habite. Chaque année, en France, on estime à 94 000 les femmes victimes de viols ou tentatives de viols, à 219 000 celles victimes de violences conjugales (physiques ou sexuelles). 80% d'entre elles sont confrontées au harcèlement au travail. Une femme est tuée tous les 2,5 jours par son compagnon ou ex-conjoint. En Alsace, nous déplorons, cette année, 16 cas de féminicides reconnus...

Il faut briser le silence en unissant nos voix, nos vies et nos combats. (...)

.....

Nous, Collectif Féministe du 68, appelons à rejoindre les mobilisations féministes du samedi 21 novembre 2020 et celles autour du 25 novembre pour l'élimination des violences faites aux femmes et personnes LGBTQI+ dans toutes les villes. (...) »

Rassemblement contre les violences sexistes et sexuelles MULHOUSE Porte Jeune Samedi 21 novembre 2020 14h

4) Mouvement intra-départemental

Pour tout savoir sur les modalités de changement de département :

RIS en visioconférence « Changement de département »

Mercredi 25 novembre matin

Pour vous inscrire, envoyez un mail à snu68@snuipp.fr

La circulaire, le calendrier, le dossier SNUipp-FSU 68, le e-dossier permutation, la fiche de suivi à renvoyer :

<http://68.snuipp.fr/spip.php?article8156>

5) RIS en visioconférence

Parce qu'en cette période compliquée il est encore plus important de s'informer et d'échanger sur nos ressentis, nos besoins, nos envies, nos coups de gueules, nous vous proposons de nous retrouver à l'occasion de RIS en visioconférence :

- « Changement de département » Mercredi 25 novembre 2020 matin

- « Conditions de travail des CPC et des ERUN » Jeudi 26 novembre 2020 à 16h30

- « Actualités » Mardi 1^{er} décembre 2020 à 17h

- « Néo : PES, T1 et T2 » Mercredi 9 décembre 2020 matin

- « Actualités » Jeudi 10 décembre 2020 à 17h

Pour participer à une RIS : renvoie un mail à snu68@snuipp.fr .

Nous te renverrons un lien de visioconférence.

Attention le lien envoyé avant le 17/11 ne fonctionne plus.

Pour les collègues déjà inscrit·es : merci de nous renvoyer un autre mail de demande de participation.

Participer à une RIS, même en visio conférence, est un droit.

Vous pouvez participer à 9h de RIS par an et récupérer ces heures sur les 108h hors APC.

Comment participer et récupérer ces heures de participation : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article6130>

6) Pétition « Ne touchez pas au pouvoir d'achat des retraité·es »

La France a besoin d'un plan de relance du pouvoir d'achat des salarié·es et des retraité·es. Les retraité.e.s en ont besoin pour elles/eux et leurs familles. Notre économie en a besoin, car elles/ils ne sont pas seulement des consommateurs·rices utiles à l'économie, elles/ils participent à hauteur de 8 % à la production de richesses en France. Souvent, elles/ils aident financièrement leurs enfants et petits enfants touchés par le chômage. Leur contribution à la vie sociale est décisive dans cette période de crise sanitaire et économique. Le *Séjour de la santé* et le *Projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale*, n'ont pas répondu aux attentes des soignant·es, des retraité·es et des salarié·es ni aux besoins de la population.

Signons massivement la pétition «Ne touchez pas au pouvoir d'achat des retraités»

- 100 euros de suite pour rattraper notre pouvoir d'achat, à valoir sur la revalorisation des pensions calculée sur l'évolution du salaire moyen.

- Accès à la santé pour tous.

- Prise en charge de la perte d'autonomie à 100 % dans la branche maladie de la Sécurité sociale.

Lire l'article et signer la pétition : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article8168>

7) Loi de sécurité globale : le communiqué de presse de la FSU

«Loi sécurité global : sortir des logiques sécuritaires et renforcer la cohésion sociale»

Comme cela avait été annoncé il y a plusieurs mois déjà, le gouvernement présente actuellement son projet de loi «sécurité globale». Ce projet prévoit des mesures qui restreindraient gravement les libertés publiques et notamment le droit à la vie privée et la liberté d'information, sans offrir aucune garantie supplémentaire contre le terrorisme, empêchant de fait toute dénonciation de dérives et violences policières.

La FSU, en accord avec les associations de défense des droits de l'Homme et de la liberté de la presse ainsi que la Défenseuse des droits, dénonce de graves dangers pour le respect de la vie privée, la liberté d'information et la liberté d'expression garantis par la Constitution. Des principes que Samuel Paty, notre collègue assassiné a justement payés de sa vie, et qu'il serait indigne de bafouer ainsi.

Le communiqué de presse FSU : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article8164>

8) RV de carrière : des bugs dans les rapports des IEN ?

Le SNUipp-FSU 68 a été alerté par des collègues : le rapport de l'IEN, suite à un RV de carrière, ne correspond pas la teneur de l'entretien qui suit l'inspection en classe. Réponse d'un·e des IEN concerné·es: « les croix renseignées ne sont pas les bonnes, un problème informatique est survenu ».

Aussi, nous vous demandons d'être attentif·ve à l'adéquation de votre rapport de RV de carrière avec l'entretien oral réalisé lors de ce même RV de carrière.

Si cela n'est pas le cas : contactez vos délégué·es du personnel SNUipp-FSU 68 (snu68@snuipp.fr).

9) Direction d'école : campagne « stop surcharge »

La première période a été épuisante à tous points de vue, en particulier pour les collègues directrices et directeurs

La préparation de la rentrée du 2 novembre a été calamiteuse : ordres et contre-ordres appris par les médias et liés à la mise en place du plan «urgence attentat», valse de consignes relatives à l'hommage national à notre collègue, mise en place précipitée et sans concertation du niveau 2 du protocole sanitaire. Toutes ces urgences ont nécessité un travail de préparation et un investissement de nos collègues, éventuellement avec les collectivités locales en responsabilité, sur leur temps de vacances.

Aujourd'hui nous lançons une campagne «**STOP Surcharge : je ferai dans la mesure du possible**» pour donner aux collègues directrices et directeurs la liberté de choisir les priorités dans leur école.

Nous vous proposons

- une motion de conseil des maîtres : au format [modifiable](#) , au format [PDF](#)
- un [bandeau](#) à rajouter à tous les mails.

De nouveaux courriers sont adressés au ministère le 10 novembre 2020:

- au [ministre](#)
- au [Directeur Général des Ressources Humaines](#)

Pour le SNUipp-FSU, il est urgent que l'agenda social interrompu avant les vacances reprenne afin de pouvoir avancer sur nos exigences : allègement réel des tâches, aide statutaire formée au fonctionnement de l'école, augmentation des temps de décharge de toutes les écoles, et pas d'école sans décharge hebdomadaire, revalorisation.

Dans ce contexte exceptionnel, nous demandons aussi au ministère des décharges exceptionnelles supplémentaires pour les directeurs-trices.

10) Adhérer au SNUipp-FSU... Mais pourquoi ?

Les délégués du personnel du SNUipp-FSU, vous informent de vos droits, vous aident à les faire respecter, vous représentent et vous assistent pour les recours, vous aident à comprendre les règles du mouvement, vous éclairent sur les ASA, le protocole sanitaire, vous accompagnent en cas de convocation chez l'IEN ...

Le SNUipp-FSU participe au dialogue social et revendique l'amélioration de nos conditions de travail : effectifs, RASED, direction, REP+, CPC, PES, Classes spécialisées, maternelle, programmes : les mandats du SNUipp-FSU sont nombreux et précis et se déclinent par des mobilisations, des discussions, des interpellations, des communiqués de presse...

Tout cela se fait avec et grâce à vous !

L'article «Les raisons de faire appel au SNUipp-FSU n'ont pas manqué en 2019/2020 ! » :

<http://68.snuipp.fr/spip.php?article7374>

Bulletin d'adhésion : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article258>

Merci de diffuser ce mail à tous les collègues de votre école.

Salutations syndicales