



SNUipp - FSU

19 Bld Wallach 68100 MULHOUSE

Tel: 03 89 54 92 58 E-mail : snu68@snuipp.fr



F.S.U.

Fédération Syndicale Unitaire

Le SNUipp-FSU est membre de la FSU (Fédération syndicale Unitaire), première fédération syndicale dans l'Education Nationale.

Le SNUipp-FSU du Haut-Rhin vous souhaite de bonnes fêtes

Vendredi 20 décembre 2013

TOUS ENSEMBLE, PLUS FORTS, pour défendre l'école publique et nos droits.

N'hésitez-plus, syndiquez-vous au SNUipp du Haut-Rhin !

Le bulletin d'adhésion en cliquant sur le lien : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article258>

- 1) Rentrée 2014 : 24 postes pour l'Académie de Strasbourg**
- 2) Mutations : il faut que ça bouge !**
- 3) Education prioritaire : allègement de service pour tous les Eclair**
- 4) Direction d'école : quelques progrès, mais beaucoup reste à faire !**
- 5) CPC : des avancées pour redéfinir les missions**
- 6) PEMF : des missions clarifiées, sans amélioration des conditions de travail**
- 7) RASED : dispositif réaffirmé**
- 8) CDEN 16 décembre 2014 : la déclaration de la FSU 68**
- 9) DSDEN circulaires**

1) Rentrée 2014 : 24 postes pour l'Académie de Strasbourg

ATTENTION : carte scolaire repoussée après les élections municipales

La dotation académique pour la rentrée prochaine est de 24 malheureux postes pour l'ensemble de l'Académie de Strasbourg, la dotation pour la rentrée 2013 était de 69 postes.

A ce jour la répartition entre les 2 départements n'est pas arrêtée.

Il est évident que cette dotation académique ne sera pas suffisante pour la réussite des élèves alsaciens et l'amélioration des conditions de travail des enseignants dans notre académie et tout particulièrement dans notre département.

Il est fort probable que toute ouverture de poste ou de classe se traduise par une fermeture de poste ou de classe ailleurs.

Lire la suite : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3035>

2) Mutations : il faut que ça bouge !

Le SNUipp-FSU demande au ministère que s'ouvrent au plus vite des discussions sur la mobilité des enseignants des écoles.

Lire la suite : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3036>

3) Education prioritaire : allègement de service pour tous les Eclair

Allègement de service pour tous les Eclair

La FSU, le SNUipp, le SNES, le SNEP et le SNUEP s'adressent ensemble à Vincent PEILLON pour lui demander que la mesure d'allègement de service pour les enseignants exerçant dans l'éducation prioritaire s'applique a minima à tous les réseaux Éclair à la rentrée 2014.

Lire la suite : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3033>

Lire aussi Allègement en ZEP, le SNUipp demande de la transparence dans le choix des 100 premiers réseaux : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3024>

Lire aussi Temps de service en éducation prioritaire, le SNUipp-FSU obtient une réduction de même niveau qu'en collège : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3018>

4) Direction d'école : quelques progrès, mais beaucoup reste à faire !

Le chantier était attendu. Les mesures ministérielles restent à la marge sur le temps. On note de premières avancées sur l'indemnitaire (4 classes et moins) et la simplification administrative à condition de la rendre concrète dans les écoles. Une programmation a été actée pour 2015 (décharge pour les écoles de trois et neuf classes) et 2016 (décharges pour les écoles de deux et huit classes). D'une manière générale, les mesures sur le temps de décharge, l'indemnitaire et l'aide administrative restent encore insuffisantes. Le SNUipp-FSU continue d'agir pour améliorer concrètement la situation de tous les directrices et directeurs d'école.

Ce qui va changer vraiment à la rentrée : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3022>

5) CPC : des avancées pour redéfinir les missions

Les missions, les conditions de travail et la reconnaissance des CPC devaient faire l'objet de réelles améliorations. Le chantier a permis d'obtenir des avancées sur la définition des missions, le régime indemnitaire et les perspectives de carrière. Certains points restent problématiques comme les modalités d'affectation et le temps de travail de référence. Les termes de CPC et CPD disparaissent au profit de la seule appellation CP (conseiller pédagogique).

Ce qui change à la rentrée : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3023>

6) PEMF : des missions clarifiées, sans amélioration des conditions de travail

Malgré une clarification des missions des PEMF, le régime indemnitaire et le temps de décharge sont en deçà des attentes. Le SNUipp-FSU va continuer d'intervenir notamment dans le cadre de la réécriture de la circulaire.

La clarification des missions avec un repositionnement en formation initiale dans les ESPE était attendue par les PEMF, tout comme la nécessité d'accorder une décharge de service suffisante pour couvrir toutes les missions. Si le chantier a permis de redéfinir les missions en distinguant ce qui relève de la formation initiale et de la formation continue, en donnant la priorité à la formation initiale, la question du temps de décharge de service n'a pas eu de réponse. Avec un temps de décharge insuffisant et l'absence de cadrage nationale pour intégrer les PEMF dans les équipes pluri-professionnelles, rien ne garantit leur participation effective au sein des ESPE. Malgré les interventions du SNUipp-FSU pour faire évoluer le régime indemnitaire, l'indemnité de tutorat que tous les PEMF ne touchaient pas est maintenue et reste liée au suivi effectif des fonctionnaires stagiaires. Le SNUipp-FSU va continuer d'intervenir notamment dans le cadre de la réécriture de la circulaire pour que les missions des PEMF ne soient pas que reconnues mais puissent être effectives.

Ce qui change à la rentrée : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3020>

7) RASED : dispositif réaffirmé

Depuis 2008 et l'attaque en règle des RASED par l'ancienne majorité, les personnels, les parents, les associations professionnelles – rassemblés au sein du Collectif RASED - attendaient avec impatience l'ouverture de discussions. Ces fiches ne concernent pas seulement des métiers mais aussi un dispositif, que nous avons voulu à la fois préserver, valoriser et en même temps faire évoluer. Le ministre annonce des créations de postes, c'est une nécessité, nous serons exigeants pour que cela devienne effectif lors des opérations de carte scolaire et des décisions de départs en formation CAPASH.

Lire l'article : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3019>

8) CDEN 16 décembre 2014 : la déclaration de la FSU 68

CDEN 16 décembre 2014 : bilan de rentrée

La déclaration de la FSU du Haut-Rhin :

http://68.snuipp.fr/IMG/pdf/Declaration_FSU68_CDEN_16_dec_2013.pdf

9) DSDEN circulaires

- Disponibilité, congé parental, détachement, congé de paternité, congé de présence parentale, congé de solidarité familiale 2014-2015 : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3027>

- Echange franco-allemand bi-national et échange de proximité avec le Land Bade-Wurtemberg d'enseignants du premier degré pour l'année scolaire 2014-2015 : <http://68.snuipp.fr/spip.php?article3026>

- Poste d'enseignement dans une classe bilingue – rentrée scolaire 2014 :

<http://68.snuipp.fr/spip.php?article3030>

Merci de diffuser ce mail à tous les collègues de votre école.

Salutations syndicales.

Consultez notre site départemental: <http://68.snuipp.fr>