

## Rencontre SNUipp-FSU et IA-DASEN : jeudi 29 septembre 2016

Le SNUipp-FSU 68 a été reçu par Mme Maire, notre IA-DASEN, le jeudi 29 septembre 2016, en présence de MM Riber (IENA) et Galand (Secrétaire Général)

Plusieurs thèmes ont été abordés.



### Embauche des contractuels :

Le SNUipp-FSU a rappelé sa demande d'ouverture de la liste complémentaire.

Cette liste n'a pas été créée dans notre Académie suite au dernier concours et ne peut donc être ouverte. L'IA-Dasen précise qu'elle a envoyé une note à la Rectrice afin que cette liste soit prévue dans les années à venir)

Pour le SNUipp-FSU, il est inadmissible qu'un concours de la fonction publique ne prévoit pas automatiquement la création d'une liste complémentaire. Ce choix politique induit forcément, soit un fonctionnement déficitaire comme l'an passé, soit l'embauche de contractuels (personnels précaires et peu formés).

A ce jour, sur les 30 embauches de contractuels prévues, 26 sont validées (5 en bilingue et 21 en mono) et les entrevues se poursuivent.

### Direction et TBE :

Le SNUipp-FSU a dénoncé le peu d'avancées sur ce sujet ces dernières années et le fait que de nombreux IEN continuent (notamment pour cette rentrée) de demander des docs papiers alors que les données sont dans le TBE.

Monsieur Riber nous a précisé que les Groupes de travail sur le sujet allaient continuer...

Le SNUipp-FSU 68 rappelle que depuis que le dossier est géré par la DSI (Direction des Services Informatiques) à Strasbourg, le TBE est loin d'être un outil efficace pour les directeurs. Les promesses faites par l'administration, l'an passé, d'intégrer les modules de l'ancien TBE dans le nouveau n'ont pas été tenues...



### Carte scolaire

A Wittelsheim, l'école maternelle Arc en Ciel, malgré les 28 élèves inscrits, s'est vu fermer une classe à la rentrée (malgré les promesses rectorales de garder les seuils ZEP de 25). Les parents, depuis deux semaines, ont organisé une action « école morte » et ont manifesté hier matin pour demander la réouverture de la deuxième classe. (Le SNUipp-FSU était présent et soutient cette demande)

Mme Maire nous a fait comprendre qu'elle ne reviendrait pas sur sa décision, argumentant qu'en maternelle, le taux d'absentéisme important rendait les chiffres plus aléatoires : l'enseignante aurait ainsi rarement les 28 en même temps.

Cet argument est pour nous irrecevable : les seuils (ou repères) s'appuie sur les élèves inscrits !

### Protocole en cas de convocation par un supérieur hiérarchique

Malgré le protocole intersyndical sur les règles à respecter (pour les droits des collègues) en cas de convocation chez un IEN ou à la DSDEN, il arrive encore que des collègues soient convoqués sans écrit, sans spécification claire du ou des motifs...

Le SNUipp-FSU demande à l'IA-DASEN de rappeler ces règles au collègue des IEN.



**Rappel : faites-vous toujours accompagner par un représentant du personnel**

### Bilinguisme – circulaire du 30 août 2016

Nous avons été interpellés par plusieurs collègues à propos de la circulaire du 30 août 2016 concernant l'enseignement de l'allemand par la voie bilingue et par la voie renforcée.

En effet, les collègues ont été destinataires de cette circulaire après la rentrée alors que les organisations pédagogiques avaient déjà été faites.

L'IA-DASEN a répondu que comme dans le Bas-Rhin, la mise en œuvre de cette nouvelle répartition disciplinaire ne s'impose pas cette année; elle sera mise en place progressivement.



### INSPECTION : Grille de notation

#### Notation lors des inspections

Chaque année, de nombreux collègues nous font part de leur incompréhension face à l'incohérence entre leur rapport d'inspection et la note obtenue. Les règles d'obtention d'une note doivent être équitables et lisibles sur l'ensemble du département. On nous répond que le problème est connu et débattu depuis plusieurs années entre IEN...

Le projet de modification des évolutions de carrière étant en cours de négociation nationale (stage SNUipp-FSU 68 sur le thème, le 2 décembre à Wittenheim), le dossier est à suivre.

#### Sécurité

La solution de réduire le temps d'accueil en maternelle entraîne parfois des conflits ou incompréhension de parents. Les collègues ont besoin d'une directive départementale (circulaire) sur laquelle ils pourraient s'appuyer pour expliquer la décision de l'école. Le SNUipp-FSU demande à la DASEN de prévoir rapidement une circulaire en ce sens.



Les prérogatives ministérielles d'organiser les élections de parents avec ouverture du bureau durant 4 heures tout en organisant la présence d'un adulte pour filtrer les entrées marquent la méconnaissance des réalités des écoles (les directrices et directeurs sont souvent chargés de classe, le portail est souvent loin de l'entrée du bâtiment, etc...).

Le SNUipp-FSU rend la DASEN attentive à cette problématique et explique, que face à cette situation particulière, une décision de modalités de vote uniquement par correspondance aurait été judicieuse et aurait simplifié la vie de beaucoup de collègues.



### **Temps de travail : animations pédagogiques**

Plusieurs IEN ont déjà utilisé tout ou partie de la journée (ancienne deuxième journée de pré-rentrée, réservée à des demandes des autorités académiques) dans leur plan de formation de circo.

Ce qui porte le total des animations de 18 heures à 24 heures.

Nous en avons parlé à la Dasen qui a bien noté que, si un jour la Rectrice (ou la Dasen) demandait aux enseignants d'utiliser ce temps pour une réflexion ou formation quelconque, certains pourraient ne pas y assister, ayant déjà atteint leur quotat. Ou que s'ils assistent à cette « commande rectorale », ils pourraient alors annuler une autre journée.