

Déclaration FSU CTPD mardi 25 mars 2008

L'Ambition de l'éducation

**Fédération
Syndicale
Unitaire**

**Section
du
HAUT-Rhin**

Mr l'Inspecteur d'Académie, le CTPD de ce matin est appelé à se prononcer sur la préparation de la rentrée 2008 dans notre département. La question qui nous est posée est simple : le projet qui nous est soumis s'inscrit-il dans une ambition de réussite améliorée de tous les élèves ou, à contrario, dans la logique comptable du renoncement ? Au lendemain d'une semaine d'actions qui a mis l'accent sur l'idée « qu'on ne peut pas faire d'économies sur le dos des élèves », la FSU vient dire ici que ce département vaut mieux que la saignée continue, imposée par des années de disette budgétaire. Les résultats en sont hélas consternants et ce, à toutes les échelles du système éducatif.

Dans le 1^e degré, les annonces du Ministre : stage de remise à niveau, samedi libéré, nouveaux programmes, mise en ligne des résultats des évaluations, ne vont pas dans le bon sens. Toutes ces mesures toucheront en premier lieu les élèves qui ont le plus besoin d'école.

NON à l'évaluation et au tri permanents : « **TOUS les enfants sont capables d'apprendre et de réussir ENSEMBLE** ».

De plus, dans les écoles du Haut-Rhin, une rentrée difficile se profile encore à l'horizon : **93 fermetures pour 36,5 ouvertures prévues pour septembre 2008.**

ENSEIGNEMENT

Dans les collèges, pour une baisse d'effectifs de 66 élèves ce sont **46 postes** d'enseignants dont la disparition est programmée.

Ainsi, **30 collèges** sont **touchés** par les suppressions de postes proposées par l'Inspection académique.

Signalons par exemple : **-5** postes au collège de Bourzwiller, **-4** à Ensisheim, **-3** au collège F.Villon, **-2** à Dannemarie, Ferrette, Guebwiller, Saint-Exupéry, Ste Marie aux mines, Rémy Faesch/Thann, Volgelsheim ainsi que les deux collèges de Wittelsheim (Charles Peguy et Jean Mermoz). Signalons aussi que 18 autres collèges devraient perdre chacun un poste.

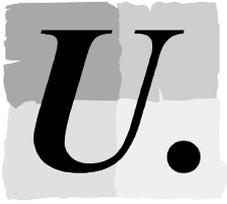
EDUCATION

Les **heures supplémentaires imposées** à nos collègues sont une conséquence très lourde de ces suppressions d'emplois. Il y aura donc une charge de travail accrue pour les personnels, moins de postes aux concours de recrutement et des mutations plus difficiles.

Les classes seront **plus chargées au détriment des élèves** qui nous sont confiés : **le nombre d'élèves moyen par classe** passe de **24,6** à la rentrée 2007, à **24,9** à la rentrée 2008. **42 collèges sur 55 ont l'obligation d'accueillir dans leurs classes 27 à 28 élèves** (et souvent plus du fait de DHG insuffisantes) ...Faut-il s'étonner alors que les enseignants et les parents comme au collège d'Orbey contestent par une grève suivie à 100%, la politique de régression et réclament les moyens indispensables au bon fonctionnement du service public ?

RECHERCHE

CULTURE



**Fédération
Syndicale
Unitaire**

**Section
du
HAUT-Rhin**

ENSEIGNEMENT

Pour la FSU, ce département mérite mieux et nous proposons de revoir cette préparation de rentrée indigeste pour tous. Fondées sur **des critères éducatifs** (*effectifs, pédagogie personnalisée, travail en groupes, respect des horaires réglementaires et de l'offre de formation..*) **nos propositions** sont ambitieuses et correspondent aux attentes des familles, à l'espoir des jeunes et à l'intérêt bien compris de la région.

La **logique de réussite** pour nos élèves nécessite dans notre département **un effort** conséquent **de près de 300 créations de postes** dans les collèges du Haut-Rhin.

Dans le 1^{er} degré, **afin de s'attaquer au mieux à l'échec scolaire**, pas question de l'externaliser, Il doit être pris en charge pendant le temps scolaire avec :

- **des enseignants supplémentaires dans toutes les écoles**, dans 1^{er} temps 1 poste par école maternelle et 2 par école élémentaire (située en ZEP ou situation particulière) 48 postes pour les écoles maternelles et 72 pour les écoles élémentaires soit 120 postes.
- **le nombre de RASED doublé**, avec des maîtres formés : 40 psychologues scolaires, 50 rééducateurs et 125 maîtres E soit environ 200 postes
- **l'augmentation significative** du taux de scolarisation à « 2 ans »
- **du temps supplémentaire** de concertation et une formation continue de qualité (en lien avec la recherche) sur le temps de travail

C'est beaucoup trop diront certains, pourtant peu avares en belles paroles mais aveugles dès qu'il s'agit de donner au service public les moyens de remplir ses missions au service de tous les élèves. **L'ambition de l'éducation, c'est le choix de la FSU pour les années qui viennent.** Pour l'heure, nous demandons un moratoire sur les suppressions de postes et la mise en place d'un collectif budgétaire permettant d'y faire face. Nous sommes sûrs qu'il ne dépassera pas 15 milliards d'euros, mais nous sommes certains qu'il sera beaucoup plus utile que le « paquet fiscal » qui a inauguré l'entrée en scène du Président de la République.

EDUCATION

RECHERCHE

CULTURE